

ОБЗОР ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Обзор изменений с 11 января 2022 года по 18 января 2022 года

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2021 года № 664н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи».

При проведении исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах исследованиям и измерениям в обязательном порядке подлежат, в частности, следующие факторы:

- химический фактор;
- биологический фактор;
- тяжесть трудового процесса;
- напряженность трудового процесса.

При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность. Результаты оценки травмоопасности рабочих мест оформляются протоколом, который подписывается экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и ее председателем. В случае отнесения условий труда по результатам оценки травмоопасности рабочих мест к опасному классу травмоопасности итоговый класс (подкласс) условий труда на таких рабочих местах повышается на одну степень.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 года и действует до 31 августа 2028 года.

Зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 12 января 2022 года.

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 года № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

С 1 марта 2022 года в систему управления охраной труда внедряется управление профессиональными рисками. Минтруд подготовил рекомендации по выбору методов оценки уровней таких рисков и по снижению уровней рисков.

Рекомендации содержат методы оценки, условия их применения. Определено, что учитывать при выборе того или иного метода. Приведены примеры оценочных средств, предупредительных мер.

Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков исходя из специфики своей деятельности.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Опубликован 14 января 2022 года.